**INFORME AE- UGE Nº 295/2011**

**A:** Mario Guerra Magnus

**DIRECTOR EJECUTIVO**

**DE:** Nilka Barreda Luján

Eugenia Terceros Véliz

 Francisco Navas Sandi

**REF:** INFORME TÉCNICO (PROCESO DE CONTRATACIÓN AE-RRHH-09 ANALISTA DE GESTIÓN)

**FECHA:** La Paz, 13 de diciembre de 2011

**Informe Técnico Proceso de Convocatoria Pública Externa AE-RRHH-09 ANALISTA DE GESTIÓN.**

1. **ANTECEDENTES**

La Ley N° 2027 que aprueba el Estatuto del Funcionario Público que en sus artículos 23° y 24° establecen el proceso de Reclutamiento y Selección de Personal mediante convocatorias internas y externas.

El Decreto Supremo N° 26115 que aprueba las Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal en su artículo 18 menciona: *“(Proceso de reclutamiento y Selección de Personal) El reclutamiento de personal procura atraer candidatos idóneos a la Administración Pública. Se fundamenta en los principios de mérito, competencia y transparencia; garantizando la igualdad de condiciones de selección, para lo que se realizarán convocatorias internas y externas.”.*

Asimismo, la Resolución AE-Interna N° 026/2010 que aprueba el RE-SAP de la AE y la Resolución AE-Interna N° 115/2011 que aprueba las modificaciones al RE-SAP de la AE, en sus artículos 14 y 15 respectivamente, hacen referencia al procedimiento para el reclutamiento y selección de personal de la AE.

La Resolución AE-Interna N° 121/2011 de 11 de noviembre de 2011 que aprueba los POAIs de los puestos de: JEFE DE GESTIÓN ESTRATÉGICA - Ítem N° 16, JEFE DE TECNOLOGIAS DE INFORMACIÓN - Ítem N° 18, CONTADOR GENERAL - Ítem N° 24, ANALISTA DE GESTIÓN - Ítem N° 30 y ANALISTA DE PRESUPUESTOS - Ítem N° 43.

1. **ANÁLISIS**

Mediante Formulario de Solicitud de Personal SAP-003 en fecha 14 de noviembre de 2011, la Unidad de Gestión Estratégica, solicitó se inicie el proceso de convocatoria para reclutamiento de personal a fin de cubrir la vacancia del puesto Analista de Gestión, con número de ítem 30, dependiente de la Unidad de Gestión Estratégica, la misma que fue aprobada por el Director Ejecutivo.

La Dirección Administrativa Financiera a través del Analista de Presupuestos certificó la existencia de la disponibilidad de recursos financieros para la contratación del puesto identificado con el número de ítem 30 para la Unidad de Gestión Estratégica, en fecha 14 de noviembre de 2011.

En fecha 14 de noviembre de 2011 el Director Ejecutivo en cumplimiento a la artículo 18 numeral II inciso b) de las Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal designó al Comité de Selección del puesto de ANALISTA DE GESTIÓN, conformado por, Nilka Barreda Lujan Representante de la MAE, Eugenia Terceros Véliz de la Unidad Solicitante y Francisco Navas Sandi Representante de la Unidad de Personal.

El Comité de Selección en fecha 16 de noviembre de 2011 a horas 11:00 a.m. se reunió con el fin de determinar las técnicas a utilizar, los factores a considerarse, los puntajes mínimos a ser alcanzadas y otros aspectos necesarios a fin de proveer a la entidad del potencial humano que mejor responda a las exigencias de los puestos establecidos en cada POAI, Además se elaboró el cronograma de actividades para el proceso de selección del cargo de ANALISTA DE GESTIÓN, conforme evidencia el Acta de Comité de Selección.

En este sentido se autorizó la publicación en la Gaceta Oficial de Convocatorias de acuerdo a lo dispuesto en las Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal, de la Convocatoria Pública Externa, estableciendo los requisitos de formación, experiencia y conocimientos requeridos para el puesto y la información general inherente a la postulación.

Se definió como fecha límite de postulación el día viernes 25 de noviembre de 2011 hasta horas 18:30, los lugares de envió de las postulaciones fueron descritos en la Convocatoria publicada en la Gaceta Oficial de Convocatorias, siendo estos la Casilla de Correos Institucional y Recursos Humanos de la AE ubicado en la Av. 16 de julio N° 1571 (El Prado) en la ciudad de La Paz.

De acuerdo al cronograma establecido, el Comité de Selección se reunió a horas 12:10 p.m. del 30 de noviembre de 2011 procedió a la apertura de sobres y elaboró el acta de apertura de sobres correspondiente, de la cual se tiene el siguiente cuadro.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nº** | **Fecha** | **Hora** | **Nombre Postulante** | **N° Hojas** |
| 1 | 25 de noviembre de 2011 | 10:30 | CLAUDIA MARIA DORADO ESPADA | 25 |

Posteriormente el Comité de Selección, procedió a la Evaluación Curricular de acuerdo a los requisitos de formación, experiencia y conocimientos establecidos en la Convocatoria Pública Externa para cubrir el Puesto de ANALISTA DE GESTIÓN, obteniendo los siguientes resultados:



El Comité de Selección, luego de realizar la evaluación curricular estableció que el candidato cumplió con los requisitos establecidos en la Convocatoria Pública Externa para cubrir el puesto de ANALISTA DE GESTIÓN.

El día viernes 02 de diciembre de 2011 a horas 09:00 a.m., el único postulante habilitado rindió la prueba de conocimientos técnicos elaborada por la Unidad Solicitante, cabe aclarar que la nota mínima de aprobación para habilitarse a la siguiente prueba era el 70% de la nota, de la prueba de conocimientos técnicos se obtuvieron los siguientes resultados:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nº** | **NOMBRE COMPLETO** | **C.I.** | **CONOCIMIENTOS INHERENTES AL CARGO** | ***Nota Final*** | **OBSERVACIONES** |
| 1 | Claudia María Dorado Espada | 2890981 CB | 14/15 | 93,33 | HABILITADO |

El día martes 06 de diciembre de 2011, se llevó a cabo las pruebas psicológicas a partir de las 09:00 a.m., estos test permitieron medir las aptitudes laborales relacionadas al cargo, las características personales como cognición, afectividad y emoción y comportamiento, del cual se obtuvo los siguientes resultados.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nº** | **NOMBRE COMPLETO** | **C.I.** | **EXAMEN TÉCNICO (60%)** | ***PRUEBA PSICOLOGICA (20%)*** | ***TOTAL (80%)*** | **OBSERVACIONES** |
| 1 | Claudia María Dorado Espada | 2890981 CB | 56,00 | 15,00 | 71,00 | HABILITADO |

Por último el día lunes 12 de diciembre de 2011, el comité de selección procedió a realizar la entrevista de cualidades al postulante, en la cual se realizaron varias preguntas destinadas a contar con mayores elementos a fin de conocer la personalidad del postulante y confirmar aptitudes y actitudes demostradas en las pruebas psicológicas, misma que ha generado los siguientes resultados finales:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nº** | **NOMBRE COMPLETO** | **C.I.** | **EXAMEN TÉCNICO (60%)** | ***PRUEBA PSICOLOGICA (20%)*** | ***ENTREVISTA (20%)*** | ***TOTAL (100%)*** |
| 1 | Claudia María Dorado Espada | 2890981 CB | 56,00 | 15,00 | 19,00 | 90,00 |

1. **CONCLUSIONES**

En cumplimiento al inciso c) del numeral II del artículo 18 de las Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal, el Comité de Selección emite el presente Informe de Resultados luego de haber desarrollado el proceso de reclutamiento y selección de personal cumpliendo con todos los requisitos procedimentales establecidos en las Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal y el Reglamento Especifico del Sistema de Administración de Personal de la AE.

1. **RECOMENDACIONES**

Se pone en consideración del Director Ejecutivo de la Autoridad de Fiscalización y Control Social de Electricidad el resultado del Proceso de Selección de Personal que se expresa en el siguiente cuadro de calificaciones a efecto que proceda a la elección del candidato que ocupará el puesto de ANALISTA DE GESTIÓN:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nº** | **NOMBRE COMPLETO** | **C.I.** | **NOTA FINAL** |
| 1 | Claudia María Dorado Espada | 2890981 CB | 90,00 |

Es cuanto informamos para los fines consiguientes.

**Francisco Navas Sandi**

**REPRESENTANTE UNID. PERSONAL**

**Eugenia Terceros Véliz**

**REPRESENTANTE UNID. SOLICITANTE**

**Nilka Barreda Luján**

**REPRESENTANTE MAE**